

泉州市丰泽区教育局文件

泉丰教〔2023〕53号

泉州市丰泽区教育局关于印发《丰泽区中小学 师德建设巩固拓展年活动方案》的通知

区教师进修学校，各中小学、职校、幼儿园：

现将《丰泽区中小学师德建设巩固拓展年活动方案》印发给你们，请认真抓好贯彻落实，确保取得实效。

- 附件：1. 丰泽区中小学师德建设巩固拓展年活动方案
2. 泉州市丰泽区中小学幼儿园师德师风长效机制建设工作领导小组成员名单

泉州丰泽区教育局

2023年5月23日

（此件主动公开）

附件 1

丰泽区中小学师德建设巩固拓展年活动方案

为深入推进实施教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，巩固提升全区师德专题教育、中小学教师有偿补课和违规收受礼金礼品专项整治成果，进一步健全师德建设长效机制，全面提高我区中小学教师的思想政治素质和职业道德水平，经研究，决定在全区中小学幼儿园开展师德建设巩固拓展年活动。

一、活动目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把师德师风作为评价教师的第一标准，将师德师风建设贯穿教师队伍管理全过程。加强长效机制建设，巩固提升全区师德专题教育、中小学教师有偿补课和违规收受礼金礼品专项整治成果，引导广大教师坚定理想信念、厚植爱国情怀、涵养高尚师德，严格遵守新时代教师职业行为准则，自觉成为先进文化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者和引路人，为全面落实立德树人根本任务，促进我区教育高质量发展做出贡献。

二、活动范围

全区中小学师德建设巩固拓展年活动面向我区中职学校、中小学、幼儿园在职教师开展。

三、活动内容

为进一步拓展扩大全区师德专题教育成果、巩固提升师德

专项整治成效，更好地落实师德师风第一标准，强化师德建设主体责任，推动师德师风建设常态化、长效化。

（一）抓好成果巩固

近年来，我区出台了师德师风系列文件，进一步完善师德建设政策和制度，推动师德师风建设取得成效。各学校要充分把握好继承与发展、巩固与拓展的关系，落实“五个强化”巩固师德建设成果。

1. 强化高标准政治引领。发挥学校党组织作用，加强理想信念教育，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，引导教师增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全面贯彻落实党的二十大精神，推动教育系统“深学争优、敢为争先、实干争效”行动走深走实，不断增强教师的政治觉悟和责任担当，厚植广大教师爱党爱国爱校爱生的情怀，更好地担起学生健康成长指导者和引路人的责任。

2. 强化常态化师德教育。常态化开展师德专题教育，坚持把师德教育摆在教师培养培训工作的首位，将师德教育内容贯穿教师职前、职后等各类继续教育，促进教师的师德养成。各学校持续全覆盖开展师德系列文件再学习，做到人人应知应做、必知必做，让教师明确师德规范，对照标准找差距，引导教师时刻自重、自省、自警、自励，自觉提高师德修养和教育教学能力，不断规范自身的从教行为。

3. 强化师德要求纳入教师选聘全过程。严把入口关，在教师招聘和教师资格申请认定中强化思想政治和师德考察；严格落实教师聘用前置查询制度，对不宜从事教学或考察不合格者

坚决不予聘用；将思想政治和师德要求纳入教师聘用合同，及时解聘思想政治和师德表现不合格的人员。坚持把师德建设作为学校工作考核和办学质量评估的重要指标；坚持把师德作为教师评价的第一标准，开展教师资格定期注册、业绩考核、职称评审、岗位聘用、评优奖励等工作时对师德问题实行“零容忍”。

4. 强化师德查处考核的结果运用。严格师德违规行为查处，及时将师德违规行为处理情况记入个人档案、录入教师管理信息系统，作为教师准入前置查询、师德考核的查询依据。发挥师德考核对教师行为的约束和提醒作用，师德考核不合格者年度考核应评定为不合格，并取消在教师职称晋级、职务晋升、推优评先、表彰奖励、科研和人才项目申请等方面的资格。

5. 强化正向激励选树优秀典型。优化国家级、省级教师荣誉项目遴选推荐机制，积极推荐优秀教师参评省、市级优秀教师、优秀教育工作者等。组织申报泉州市教育世家、表扬一批优秀教师（优秀教育工作者）。科学运用年度考核结果，嘉奖优秀教师，选树一批可敬、可亲、可学的“身边好老师”，形成正向激励引导的良好氛围。

（二）拓展师德建设成效

各学校要结合本校实际，不断拓展师德建设成效，让践行师德第一标准成为广大教师立德树人的行动自觉，重点抓好“六个创新”，拓展提升师德建设成效。

1. 创新教育方式，开展“校校有典型、榜样在身边”师德教育活动。区教育局将组织特级教师、优秀教师讲学活动，采

取实践反思、情景教学等形式，把一线优秀教师请进课堂，用真人真事诠释师德内涵。各学校也要充分挖掘本校的优秀教师典型，通过优秀教师进课堂、开设专栏、主题宣讲、交流座谈等形式，综合运用事迹报告、媒体宣传、微视频、微电影、文艺作品创作等手段展示优秀教师风采，形成校校有典型、榜样在身边、人人可学可做的良好局面。

2. 创新治理方向，针对师德多发问题开展专项整治。在持续关注、治理教师有偿家教和教师违规收受礼金礼品问题的基础上，聚焦教师酒驾、醉驾、失信被执行等师德多发问题开展专项整治。区级将适时公布相关典型案例，并将相关法律法规、师德规范、警示案例纳入各类教师继续教育，全面增强教师对相关法律、法规、规范的知悉程度，提升法律法规的震慑作用；各学校也要通过普法教育、专题讲座等方式组织教师进行专题学习、重温相关的法律法规和师德规范，强化违法违规后果及代价的震慑教育和事业单位工作人员处分、违反师德行为处理办法等学习教育，确保宣传教育落实传导到每一位教师，让教师全员知法、懂法、守法。同时，完善监管和查处机制，各学校要加强问题线索排查，各校要建立并落实教职工聘用和续聘前的违法违规行为和征信情况定期查询制度，对存在酒驾、醉驾、失信被执行等行为的教师严格按规定进行查处。

3. 创新评价机制，开展“师德大家谈”师德专题讨论活动。通过师德大讨论，辨明师德标准和评价方向，让广大教师明确师德建设目标、落实职业行业要求，进一步健全师德师风多元评价机制，以教师职业行为准则为依据，采取定性与定量相结

合的方式开展师德评价，提高评价的科学性和实效性，全面客观评价教师的师德表现。

4. 创新监督机制，推行“师德师风监督员”制度。在原有监督体系的基础上，构建起学校、教师、家长、学生、社会“五位一体”的师德监督网络。推行“师德师风监督员”制度，由责任督学兼任师德师风监督员，教育行政部门为责任督学颁发师德师风监督员聘书。学校师德师风监督员定期对学校师德师风建设情况进行监督评议，对监督评议过程中发现的师德师风问题及时反馈学校所属教育行政部门。师德建设监督评议情况作为学校及领导班子年度考核的重要内容。

5. 创新警示机制，建立师德失范行为定期通报制度。健全完善师德失范行为通报警示制度，在原有每半年上报一次已查实处理的师德违规案件的基础上，建立师德违规案件区级定期通报制度，在全区范围内通报各校师德违规案件的查处情况。同时，对其中的典型案例进行梳理，并形成师德警示教育案例予以公布。发挥师德违规行为警示和通报的震慑作用，确保师德师风建设取得实效。

6. 创新尊师重教载体，多渠道营造良好氛围。隆重庆祝第39个教师节，弘扬尊师文化，邀请优秀教师代表参加重要节庆活动，让教师成为主角，提升教师的职业地位。各学校也要以节日为契机，开展庆祝及宣传系列活动，为教师解难题、办实事，营造尊师重教的良好社会氛围，促进师德内化和养成，提升教师的职业荣誉感和社会尊重度。同时，鼓励社会团体、企业、民间组织对教师出资奖励或通过依法成立基金、设立项目

等方式，对教师奖励激励，营造良好的社会风尚。

（三）健全长效机制

1. 健全师德建设组织领导。全面贯彻落实加强和改进新时代师德师风建设的各项要求，结合工作实际，健全完善丰泽区中小学幼儿园师德师风长效机制建设工作领导小组。各学校也要加强党建引领，进一步完善师德师风建设工作和领导机构，夯实学校主体责任，压实学校主要负责人师德建设第一责任人的责任。

2. 健全师德建设督导机制。将师德建设长效机制落实情况纳入“两项督导”，建立师德建设责任追究制度，将师德师风建设长效机制落实情况作为对地方政府履行教育职责评价的重要测评内容，对师德建设工作推动不力的学校，责令其限期整改、在一定范围内通报批评，并视情节轻重追究相关人员责任。

四、时间部署

全区中小学师德建设巩固拓展年活动贯穿 2023 年全年，各学校要根据统一部署，明确工作安排，确保活动高质高效开展。

（一）方案制定（1月-4月）

区教育局总结近年来全区师德专题教育、中小学教师有偿补课和违规收受礼金礼品专项整治工作经验和成果，结合新时期师德师风建设工作实际，制定《全区中小学师德建设巩固拓展年活动方案》。

（二）动员部署（4月-5月）

各学校结合实际制定本校中小学师德建设巩固拓展年活动方案，并广泛动员、积极宣传，确保教师全员参与活动。

（三）组织开展（6月-11月）

按照全区中小学师德建设巩固拓展年活动内容和要求，组织广大教师开展活动，并结合本地本校实际，丰富活动形式、充实活动内容、创新活动载体，确保活动取得实效。

（四）系统总结（12月）

各学校于12月下旬总结中小学师德建设巩固拓展年活动成效，并梳理经验做法和特色案例，进一步健全师德建设长效机制。

五、工作要求

（一）加强统筹协调。各学校要高度重视开展中小学师德师风建设巩固拓展年活动，做到认真组织，合理安排，统筹推进，确保活动扎实有序开展。要坚持问题导向，注重结合实际，紧盯本地师德师风建设的热点、难点、重点问题，强化活动引领、丰富活动内容、创新活动方式、提高活动质量、增强活动效果。

（二）加强督促指导。各学校要结合活动开展，定期对师德师风建设情况进行自查，查摆存在的突出问题和薄弱环节，建立师德师风问题清单，坚持立行立改、务求实效。区教育局将对照活动内容和要求，督促指导下属学校开展中小学师德建设巩固拓展年活动，督促学校严格落实各项师德制度要求，提升师德建设水平，推动教师自觉遵守职业行为准则，提升教师队伍师德素养。

（三）加强总结反馈。各学校要以中小学师德建设巩固拓展年活动为契机，认真做好经验总结，于2023年12月25日底

前将总结报告（包括总体情况、开展形式、工作成效、特色案例、长效机制、经验做法、工作建议等）报送我局教师工作股。

联系人及电话：陈艺瑜、高明爽 0595-22508503；

邮箱：fzqjyjrsg@126.com；

地址：区树脂大楼教育局 519 教师工作股

附件 2

泉州市丰泽区中小学幼儿园师德师风长效机制建设工作领导小组成员名单

- 组 长：李晓灿 区教育局党组书记、局长、区教育系统党委书记
- 副组长：郭亚华 区教育局党组成员、副局长区教育系统党委副书记、纪委书记
- 郑德胜 区教育局党组成员、副局长
- 张 昀 区教育局党组成员、副局长
- 庄松辉 区教育局党组成员、区教师进修学校校长
- 吴良必 区教育系统工会主席
- 成 员：杨文强 区教育局教师工作股股长
- 吴凯思 区教育局办公室主任
- 柯峰源 区教育局教育股股长
- 连燕芬 区教育系统会计核算中心主任
- 蔡国清 丰泽区语委办主任
- 林水强 区教育系统党办主任
- 郭子良 区教育局学校安全工作股股长
- 孙传勇 区教育局宣传德育股股长
- 洪碧丽 区人民政府教育督导室主任
- 黄志明 丰泽区教育局计财股股长

黄若梅 区教育局教育股副股长

苏晓静 区教育系统工会副主席

陈志龙 区教育局教育股干部

上述人员若遇干部调整则自动更换为新任干部担任。